

## **ZARZĄDZENIE nr 10/2025**

Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 9 im. Marii Dąbrowskiej w Zawierciu  
z dnia 08.04.2025 r.

**w sprawie: wykonywania badań lekarskich pracowników Szkoły Podstawowej nr 9 w Zawierciu**

Działając na podstawie art.12 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 1997r. o służbie medycyny pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 437 z póź. zm.) i art. 229 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277) **zarządza się, co następuje:**

### **§ 1**

1. Pracownicy Szkoły Podstawowej nr 9 im. Marii Dąbrowskiej w Zawierciu zobowiązani są do wykonywania okresowych badań lekarskich, a w przypadku przebywania na zwolnieniu z tytułu choroby pracownika powyżej 30 dni, do wykonywania badań kontrolnych.
2. Badania lekarskie, o których mowa w ust.1 należy wykonywać u lekarza profilaktyka w przychodni, która podpisała umowę ze Szkołą Podstawową nr 9 w Zawierciu na sprawowanie opieki profilaktycznej nad pracownikami.

### **§ 2**

1. Skierowanie na wstępne badanie lekarskie wydaje pracownik sekretariatu, określając jednostkę organizacyjną oraz stanowisko pracy, na którym przyszły pracownik ma być zatrudniony oraz dodatkowe czynniki, na które będzie narażony pracownik.
2. Pracownicy wykonujący badania lekarskie w przychodni zajmującej się medycyną pracy zobowiązani są dostarczyć zaświadczenie o zdolności do pracy do sekretariatu szkoły.

### **§ 3**

3. Badania okresowe należy wykonać przed upływem daty wskazanej w orzeczeniu lekarskim, zachowując w ten sposób ciągłość ważności profilaktycznych badań lekarskich. Pracownika na okresowe badania lekarskie kieruje dyrektor, wydając wypełnione skierowanie.

4. Badaniom lekarskim kontrolnym podlegają pracownicy powracający do pracy po okresie niezdolności do pracy spowodowanej chorobą trwającą dłużej niż 30 dni. Pracownika na kontrolne badania lekarskie kieruje dyrektor, wydając wypełnione skierowanie.

#### § 4

1. Kserokopie zaświadczenia o wyniku badania lekarskiego pracownik okazuje dyrektorowi, najpóźniej w dniu wygaśnięcia ważności poprzedniego zaświadczenia lekarskiego.
2. Przełożony zobowiązany jest do przechowywania kserokopii zaświadczenia dotyczącego badań lekarskich podległych pracowników i do ich udostępniania w razie kontroli.

#### § 5

Koszty związane z przeprowadzeniem badań profilaktycznych ponosi pracodawca.

#### § 6

1. Dyrektor szkoły jest odpowiedzialny za egzekwowanie przestrzegania przez pracowników bhp, w tym obowiązku poddawania się badaniom lekarskim.
2. Pracodawca nie może dopuścić do pracy pracownika, bez aktualnego zaświadczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.
3. Za czas niewykorzystania pracy związany z odsunięciem od pracy z powodów, o których mowa wyżej pracownikowi nie przysługuje wynagrodzenie.

#### § 7

Zarządzenie wchodzi z dniem podpisania.

.....

Dyrektor Szkoły